

98

CERTIFICADO
INTERNACIONAL
DE LA ASTD

DURACIÓN: 3 días

CERTIFICACIÓN EN MEDICIÓN Y
EVALUACIÓN DEL APRENDIZAJE

441-290-081

DESCRIPCIÓN DE LA CERTIFICACIÓN

Esta certificación ha sido desarrollada por el Dr. Jack Phillips, fundador del ROI Institute, y proporciona unas bases sólidas sobre todos los aspectos referentes a la medición y evaluación de soluciones de aprendizaje y rendimiento. A través de la interacción de grupos reducidos, ejercicios prácticos y estudios de caso, los participantes concluirán el programa sabiendo calcular el impacto de los programas de aprendizaje, y con las habilidades para desarrollar e implementar una estrategia de evaluación en sus organizaciones.

DESTINATARIOS

Está dirigido a profesionales que se inician en el campo de la medición y la evaluación, así como a responsables de calcular el impacto de intervenciones de aprendizaje y mejora del rendimiento. También podrán beneficiarse de la certificación aquellas personas que busquen reforzar y ampliar las acciones evaluativas de su organización con las últimas técnicas.

A LA CONCLUSIÓN DEL PROGRAMA, LOS PARTICIPANTES SERÁN CAPACES DE:

- Desarrollar un caso de negocio para mejorar los procesos evaluativos en su organización.
- Seleccionar las estrategias, las herramientas de medición y el diseño de la evaluación adecuados.
- Recopilar y analizar datos para examinar todas las implicaciones posibles. Comunicar los resultados a un espectro amplio de actores implicados.
- Desarrollar un plan estratégico para implementar y mantener la evaluación en sus organizaciones.
- Establecer procesos que garanticen una implementación adecuada y que contemplen objetivos evaluativos, dotación de personal, responsabilidades, presupuesto, planificación, participación de la dirección, utilización de tecnología y elaboración de informes.

OBJETIVOS DE APRENDIZAJE

- Identificar las expectativas de los actores implicados.
- Desarrollar planes evaluativos exhaustivos en programas específicos y obtener apoyo para los planes en el seno de la organización.
- Seleccionar herramientas de recolección de datos, efectivas, válidas y confiables, con el fin de medir la reacción/satisfacción, el aprendizaje, la aplicación y el impacto en la actividad de los participantes.
- Analizar e interpretar los datos para determinar el impacto del aprendizaje individual y las soluciones sobre rendimiento.
- Informar de los datos de la evaluación de forma convincente y entendedora.
- Explotar los hallazgos para aumentar la eficacia y proporcionar recomendaciones para el cambio.